

Revisión y actualización valores Uniandes



Relatoría

definición de valores

VALORES

Excelencia es un valor que caracteriza a la Universidad porque en todo se esfuerza por hacerlo bien. Las construcciones, la administración, la calidad de la educación, los servicios para estudiantes y empleados. La excelencia es un valor de la Universidad.

La idea que tenían los fundadores era hacer una universidad libre, que rompiera los esquemas conservadores de la educación en su momento. Uno de los valores debe ser la libertad.

La dignidad, cada ser humano tiene un fin en sí mismo y la Universidad me ha ayudado a cumplir ese fin que soy yo.

Tengo dos. El primero no lo puedo definir en una palabra pero la Universidad se caracteriza por querer ser agente de cambio, por querer ser diferente y ser el motor de la sociedad en la que vive. Ese es el motor Universidad y por eso está a la vanguardia.

La resiliencia. No se deja detener.

He visto que la Universidad está pendiente de que cada estudiante tenga un proceso individual. Interpretación significa proceso creativo individual. Los profesores lo permiten en las diferentes áreas. Los profesores dan herramientas básicas pero uno termina profundizando todo.

La autonomía impregna a todos los estudiantes.

Innovación puede ser. Con el triángulo de Fenicia lleva a la vanguardia el proyecto y es inclusivo, quiere que las personas no pierdan su casa sino que se incluyan en el proyecto.

Liderazgo es como la palabra que puede definir eso. El uniandino quiere tomar la batuta y guiar a la gente. Ser líder y no jefe. Ser el que está al frente pero integrando a todo el mundo.

Yo siento que esto es muy cierto sobre todo en el ámbito de los agentes de cambio. Los uniandinos buscan cambiar la sociedad que tiene una inequidad económica totalmente inmensa. Los uniandinos buscan equidad como agentes de cambio.

También se relaciona con la diversidad, uno encuentra personas con todo tipo de pensamiento y se respetan las opiniones de los demás que son diversas.

En la introducción Adriana decía que los valores eran la carta de presentación de la Universidad en la sociedad. Cuando yo entré a la Universidad la gente decía que la gente acá es como irrespetuosa, me decían: ¿si usted no tiene plata a que entra allá? Crear un valor de respeto como carta de presentación. Nosotros como uniandinos respetamos.

La interdisciplinariedad es un principio que es medular a la Universidad y creo que también hace parte de esta desde que la fundaron. Es algo que se logra muy bien en la Universidad. Yo estudio derecho y mis amigos son ingenieros, físicos, matemáticos.

La perseverancia, no darse por vencido. Saber que uno puede hacer las cosas, no hacer lo que te piden sino más allá de lo que te piden.

La mejor forma de seguir los principios de los fundadores y el momento actual es innovación de la forma más pura. Si queremos ir más allá del deber eso significa liderar, ser los mejores, ser los primeros y arriesgarnos.

La parte de la responsabilidad. En un contexto como el colombiano que es muy individualista y tiene muchos problemas y a la gente parece no importarle, es clave. Es muy bueno que alguien diga: venga, solucionemos los problemas y construyamos un mundo mejor.

Innovación y cooperación que existe ya sea interdisciplinariamente, estamos aquí para resolver problemas del país y de la Universidad.

La responsabilidad no solo es la responsabilidad por las tareas y los trabajos, sino la responsabilidad social. Es aplicar los conocimientos para resolver los problemas del país.

Yo asociaría interdisciplinariedad con ser íntegro en todos los aspectos de lo académico y tener conexiones con personas de muchas carreras. Cómo podemos mediante la unión resolver problemas dentro y fuera de la Universidad y eso debe ser con ética y responsabilidad con lo que estamos haciendo. Que la conciencia de lo ético esté primero y siempre arriesgarnos más a generar el cambio y a ser los primeros. Marcar la parada del cambio y de esas cosas que queremos ver en la sociedad.

Todas las universidades quieren seguir a la Universidad de los Andes. Todas quieren seguir el camino que marcamos. Eso genera una responsabilidad muy grande. No solo ser los líderes sino tomar conciencia de lo que somos. Las personas que van a mover a Colombia y a liderar cambios se están formando acá. Darles las herramientas y el conocimiento para ser artífices del cambio que necesitamos. Como personas, como unianidinos, como empresarios hacemos parte de la sociedad y tenemos una responsabilidad gigante. A nosotros nos crían para ser líderes. Ser los primeros y arriesgarnos, no ser tímidos y ser el tipo de personas e institución que toma decisiones arriesgadas que tienen impacto en las comunidades y los que están alrededor.

La Universidad de los Andes contribuyendo al éxito, hacia el futuro. Construye el futuro.

Hacia dónde estoy llevando a las personas. En cierto modo el liderazgo implica responsabilidad y me parece que van muy ligadas las dos.

Tener 27 valores y que yo me identifico con 27 cosas no es tan sencillo. Meter cosas dentro de otras y buscar la relación.

Lema

LEMA

No conozco los principios pero sí me he dado cuenta desde que estoy en la Universidad de que la idea era romper los sistemas de educación que estaban regidos por el clero desde el siglo anterior. Los fundadores trajeron a personas extranjeras reconocidas para organizar la Universidad y proponer un esquema más internacional.

El lema es ir más allá de lo que está establecido y crear una nueva y mejor sociedad para todos, eso es lo que nos mueve a los estudiantes a crear cosas nuevas.

El pseudo lema que está inscrito en la plazoleta lleras es “Más allá del deber”, eso me hace sentir muy uniandino. Están las cosas limitadas y siempre nos encaminan a ir más allá, a no quedarnos solo con lo que se nos pide.

Ese lema es muy bonito pero cómo se combina con un poco de innovación y cómo rescatamos que estamos siguiendo los principios de los fundadores.

También se debe considerar la responsabilidad social, romper esa imagen que tiene la Universidad, mostrar que de verdad sí estamos comprometidos con la sociedad.

Yo soy monitor de un curso y convencí al profesor de que lo primero que hiciéramos fuera compartir con los estudiantes del curso los principios de la Universidad, para que todos conociéramos el origen.

Se me ocurre tener en cuenta estos elementos: innovación, razón de ser, aplicación del conocimiento para resolver problemas de la sociedad.

Viendo lo que dice aquí del eslogan efectivo, se puede tener en cuenta lo del cambio, la Universidad se adapta a lo que está pasando en el país, recuerdo las palabras del Rector en algún momento que mencionaba que Los Andes era la Universidad más pública del país, y eso es adaptación y mejora a la situación del país. Estamos contribuyendo a un cambio efectivo que se adapte a lo que está sucediendo en la actualidad.

Una de las razones por las que entré a esta Universidad es la excelencia, se contratan buenos profesores, que se preocupan no solo por enseñar sino por compartir de manera auténtica sus conocimientos.

Me acordé del lema de Walt Disney, que dice: camina hacia el futuro. Pienso que no es nuestro deber seguir como corderitos lo que dicta la sociedad, sino entender y vivir lo que pasa en el entorno, ser líderes y no solo en la Universidad, siempre debemos seguir dos pasos más allá de lo que nos piden. En este momento se están preparando muchas personas en la Universidad que tienen el potencial de cambiar las cosas, que serán futuros presidentes o funcionarios públicos que cumplirán un excelente papel. El lema, además de ser inspirador debe ser fuerte, que conserve la tradición pero con proyección hacia el futuro.

Pues yo digamos viendo los lemas ejemplo, me gustó el de la UNAM porque habla de la identidad que los caracteriza solo a ellos, en cambio los demás son comunes. Es un lema fuerte: “por mi raza habla el espíritu”. Entonces me gustaría que nuestro lema sea motivador, que defina lo que es la Universidad y lo que somos los uniandinos, lo que queremos hacer para el país.

El lema debe ser algo que identifique hacia dónde queremos ir como universidad.

Me parece importante que en lema se resalte la clase de universidad que es Los Andes y los principios sobre los que fue fundada, pienso en algo como el uso del conocimiento, algo como la libertad de la razón, nuestra herramienta de cambio.

El objetivo de los fundadores, la razón y la libertad de la razón como medio de cambio y casi como una iluminación, defendían la libertad de razonamiento y la capacidad de pensar por sí mismos.

Cuando entré a la Universidad tenía un gusto, algo en lo que me sentía cómodo y entro a la universidad para que me guíe y me indique y me acompañe en el camino. Esta Universidad es bien libre nos abre un abanico de posibilidades que nos permite ver más allá, nos da un abre bocas y nos encamina a seguir aprendiendo. Así que propongo algo como “El espíritu me llama, la universidad me guía”.

Lo del liderazgo debería tenerse en cuenta porque sobre todo ahorita hay muchos cambios, la Universidad se enfoca más en investigación, durante la celebración del día del profesor, Manuel Rodríguez en su discurso lo mencionó, dijo que la Universidad siempre debe estar enfocada en formar a los mejores profesionales del país y no en tener las mejores investigaciones. Se está perdiendo ese objetivo, si se hace un lema, que se enfoque en ello y en el liderazgo que tenemos y el gran potencial de hacer las cosas bien.

El proceso de uno es un proceso creativo individual, la Universidad da las herramientas y nosotros resolvemos de manera individual. El lema puede ser algo que sea característico de la Universidad, que otras no tengan o por lo que nos reconocen. Es algo como que nos enseñan a pescar pero no nos dan el pescado. También puede ser en latín, aprovechando el contacto internacional que tiene la Universidad y si el lema es fuerte y mueve la patria seguramente será positivo.

Propongo libertad y autonomía para ser líderes en la sociedad, o Universidad de los Andes contribuyendo al éxito.

Reuniendo todos los elementos de los que hemos hablado se me ocurrió este: “La razón nos dará la autonomía para investigar las palabras que hablarán por la patria”.

Relatoría

ámbito de la investigación

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN

A través de la investigación y la innovación ponemos nuestro granito de arena en la construcción de país

La Universidad es líder en temas de investigación, en el desarrollo de proyectos para la construcción de un país.

Cuando les das las herramientas a los estudiantes para romper esquemas es cuando nace la innovación.

La libertad: la Universidad tiene una habilidad de pensar sobre lo que quiere hacer y cómo lo quiere hacer, por eso somos distintos. Ahí está la libertad.

La innovación y la investigación se manifiestan creando factores diferenciadores, creando una propuesta de valor inigualable. Quiero decir que una idea innovadora se puede copiar muy fácilmente en el momento en que se saque, entonces el valor de la innovación no sería tan grande.

La excelencia es inherente a la investigación y hace parte de los que somos en la U.

Los uniandinos estamos orientados a dar más y eso lo logramos con la investigación aplicada a la resolución de los problemas reales de nuestra sociedad.

La libertad está dada en la variedad de temas de investigación y en cómo estos temas ayudan a la solución de problemas de la sociedad y sobre todo de los más marginados.

La investigación debe ayudar a la sociedad y también debe contribuir al posicionamiento de la Universidad en temas de excelencia y liderazgo.

Los cuatro valores están inmersos en la investigación, pero todo gira en torno a la excelencia y a la libertad.

Los dos valores fundamentales en la investigación son la innovación y la excelencia. Lo que queremos en la Universidad es hablar de educación y siempre estamos orientados a aspectos de liderazgo y desarrollo. Con la innovación y resolviendo diferentes problemáticas queremos no solo participar sino poner nuestro granito de arena a la construcción del país.

Los uniandinos estamos orientados a aportar más, para no dar solo lo que me están pidiendo sino mucho más allá, orientado al desarrollo de respuestas para problemáticas del país. Los uniandinos estamos orientados a dar más y eso lo logramos con la investigación aplicada a la resolución de los problemas reales de nuestra sociedad

La innovación está inmersa en la investigación. La excelencia, la ejecución del método científico, el seguir con estándares de calidad.

El liderazgo está en saber cómo llevar a cabo un proceso a la vanguardia de la época y de lo que se ha hecho antes para estar adelante.

El liderazgo está en diferenciarse del resto de universidades e instituciones.

Libertad, saber incluir a diferentes pueblos. Hace poco entrevisté a un historiador y él me habló de los pueblos indígenas. No solo responder a las necesidades de los ciudadanos sino en general de los pueblos más marginados.

La libertad se expresa en el poder que tenemos de decidir el tema de investigación sin que la Universidad esté privilegiando temas a su conveniencia.

La libertad va asociada a la selección de los temas y que no se limite a patrocinios o intereses distintos sino que se piense en la sociedad

Liderazgo, el tipo de influencia que pueda ejercer a nivel social repercute mucho en la excelencia.

Es muy importante el liderazgo. Que no se siga un estándar sino que sea líder en temas de investigación, en muchos temas para desarrollar proyectos para la construcción de un país.

Los proyectos de investigación son una fuente importante de ingresos y una actividad que le otorga reconocimiento a la universidad. No debemos menospreciar su aporte, es decir, que sólo deba ayudar a la comunidad sino que contribuya al posicionamiento de la Universidad y allí está el liderazgo.

La libertad se adapta al concepto de la investigación porque desde el principio de la Universidad se ha basado en un modelo libertario de educación. Cuando les das las herramientas a los estudiantes para romper esquemas, es cuando nace la innovación. En la investigación es muy importante la libertad.

Los cuatro valores son una mezcla en la investigación. La innovación es clave, una forma novedosa de hacer las cosas. La universidad es líder en el campo de la investigación y debe ser capaz de poder ver todos los lados de la investigación que puedan surgir.

La excelencia es inherente a la investigación y hace parte de los que somos en la universidad.

Relatoría

ámbito de la sociedad

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA SOCIEDAD

Todo el que se gradúa de aquí sale a ser el mejor. El uniandino no se conforma con ser uno más del montón. La Universidad inculca que la persona que salga de acá puede hacer con su vida lo que quiera. La Universidad da la libertad de hacer con su profesión afuera lo que él quiera hacer. El uniandino siempre quiere ser líder en el cambio de su sociedad y está buscando maneras de ayudar a la gente.

El liderazgo y la innovación se manifiestan en la sociedad con proyectos de vanguardia que ayudan a transformar la sociedad. Aporta que la Universidad tenga un campus abierto. Las bicis compartidas ayudan al ambiente y a la sociedad. Proyectos culturales. La Universidad se involucra en la investigación con otras universidades y eso impacta a la sociedad a largo plazo.

Con la creación de factores de cambio, factores diferenciadores que funcionen como agentes de cambio que tengan una propuesta de valor inigualable. Si yo voy a innovar y si yo termino y todo el mundo lo puede copiar no es tan grande como si yo innovo con algo que no se puede igualar. Será algo único.

La situación de nuestro país da para pensar en otras áreas para que los valores uniandinos se vean reflejados. Sería loco que la misión esté relacionada con los procesos de paz. Pero no tanto ahorita que se viene un gran cambio para Colombia después de casi un siglo de guerra. Hacer cambio porque no me gusta como está.

Primero definir qué necesitamos cambiar. Pero cambiar qué, por qué cambiar las cosas. Sería bonito en la misión que esté enfocada al cambio. Y poner metas más claras para la sociedad en la que nos encontramos.

Hay muchos departamentos que no cuentan con una competencia profesional hacia el mercado laboral.

Uno de los problemas más latentes que hay en Colombia es la lucha que hay entre ideologías, que genera odio y restringe la manera en que podemos progresar como país. Cuando la Universidad promueve la libertad y a desarrollar sus ideas como quieran puede tener un fuerte impacto en ese problema social específicamente. En una sociedad de hombres libres la razón prima y la razón le falta a Colombia. La sociedad se deja llevar por los discursos que llevan a que la gente no piense.

La libertad por medio de la razón hace que la gente piense y no se adhiera y sea libre en su pensamiento.

Lo que decían de la libertad conlleva a que primero deben saber escuchar, estar dispuestos a debatir. A la sociedad no le gusta debatir, siempre tiene la razón. La Universidad enseña la

libertad en todas sus cosas. Cambiamos todos los que estudiamos. Nosotros estamos en la obligación de compartir ese conocimiento y no quedárnoslo. Estoy en la libertad de ser responsable con el conocimiento que tengo y compartirlo. La responsabilidad es un valor y no solo respecto de la tarea. No solo es responsabilidad académica, sino responsabilidad social.

Se debe tener en cuenta que las personas que vienen a esta Universidad son de todos los departamentos del país. Yo pienso que uno aprende a integrarse y respetar la cultura del otro teniendo en cuenta la de uno.

Lo que yo noté apenas ingresé a la Universidad es que ese aspecto hacia la sociedad está muy marcado. En Expoandes dicen: ustedes van a crear algo nuevo que resuelva un problema en la sociedad o contribuir a esta. Cuando nos proponen crear o nos dan la libertad de crear, los profesores nos dan la estructura pero nos dan la libertad de elegir el tema y resolver un problema de la sociedad. En Ciencias Sociales no se puede elegir ni está la innovación, y en el caso de liderazgo lo marcan, nos preparan para hacerlo e impactar al país. Muchos de los que están acá van a manejar el país.

La excelencia está en la exigencia en las cosas que se desarrollan y se ve en los rankings, por ejemplo. La excelencia nos hace ir más allá y profundizar en los temas. Los proyectos se enfocan en mejorar las condiciones de vida de las comunidades. No solo estamos enfocados en nuestros trabajos, también nos permiten una participación en las decisiones de afuera, como las decisiones en la comunidad.

En Expoandes mi proyecto tenía que ver con resolver la problemática en departamentos, lo cual tienen que ver con innovación. Crear algo en pro de la comunidad.

En el curso de Geomática el profesor nos explicaba que los primeros en llegar a Mocoa fueron de la Universidad. Nos destacamos por el liderazgo y la excelencia. Si fueron los primeros en llegar fue por el liderazgo y la excelencia.

Uno tiene una visión muy sesgada y ve que hay responsabilidad social y aportarle a la sociedad y a donde vive.

Hay dos tipos de impacto: el enfocado hacia la responsabilidad social y el otro hacia avances científicos. Todos los proyectos de investigación permiten relacionar diferentes temáticas y de material académico.

Empoderamiento de la producción académica. Esos avances científicos van a dar pie a otros aspectos de la sociedad. Subir estándares de conocimientos con las empresas, esas cosas también pueden contribuir al aspecto económico de la sociedad, enfocado hacia la educación, la parte académica y esas cosas. El conocimiento que se genera en la Universidad da pie a avances de la sociedad.

Relatoría

ámbito de la comunidad

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN LA COMUNIDAD

Creemos una empresa en este semestre, estamos en primero, y eso es muestra de innovación. Uno encuentra gente que quiere ir más allá y va más allá y se esfuerza por cambiar lo que no gusta.

Con varios espacios para romper la rutina e innovar. Nos da la oportunidad de cambiar lo que está alrededor. Las herramientas. Ha sido un trampolín gigante para llegar a unos espacios a los que de otra forma no hubiéramos podido llegar.

Oportunidades de emprendimiento.

Me parecería muy importante fortalecer eso y se debería ver reflejado cómo la comunidad trabaja para generar esa innovación.

Me gustaría hablar del valor de la libertad en la comunidad. En la primera discusión de valores acerca de la libertad me parece que ese es importantísimo y más la libertad que da la Universidad mediante el conocimiento. En la comunidad se puede ver reflejado. La libertad de pensar y desarrollar lo que quiera puede generar que la comunidad sea innovadora y creativa. Cuando no limitas la cabeza de la gente le das la oportunidad de innovar, de crear. Y la creación es extraordinaria.

Hay otra cosa en liderazgo. De aquí de la Universidad salen y van a seguir saliendo personas que van a generar un impacto total en la sociedad y política pública. Ministros, empresarios, presidente de la república.

Siempre estamos saltando entre ser la primera y segunda mejor universidad de Colombia.

Tenemos una sociedad plural y nuestra comunidad está en la capacidad de estar al frente de todo. Queremos ir más allá del deber y creo que ir más allá del deber justamente significa tomar las riendas y que nos atrevamos a tomarlas. Y es lo que finalmente hacemos. Muchos de los grandes empresarios y políticos salieron de aquí y tiene un poder de decisión y de convocatoria impresionante y suficiente.

Se ha visto bastante a qué cambio social puede llevar el liderazgo. Catalina Botero, actual decana de la Facultad de Derecho, fue la que generó el movimiento de la séptima papeleta. El liderazgo que tuvo Catalina dentro de la Universidad y afuera llevó a un cambio tan grande como fue modificar la Constitución. En ese tipo de cosas y cambios es donde está lo que verdaderamente importa.

Las ingenierías tienen que participar en Expoandes y es el momento en el que yo siento más presente la innovación, porque te obligan a pensar en un proyecto e investigar para sacarlo adelante. Dar respuesta a un problema. Me gustaría que eso se expandiera a más carreras o que algo parecido a Expoandes pasara en todas las facultades. Hace poco tuvimos que innovar

buscando materiales que sirvieran para responder a requerimientos de clima y carga. Siempre estamos pensando en cosas distintas.

La excelencia yo la veo reflejada en el esfuerzo de cada uno y se preocupan por estudiar, por no llegar al parcial sin saber nada no para que los demás los reconozcan sino para aprender. Liderazgo lo veo en el comité académico. Cuando hay personas que proponen cosas y se preocupan por la Universidad. Clubes y círculos de participación. Donde uno ve que la gente que quiere aportar tiene su lugar.

Estudio ingeniería de sistemas y desde que entré noté el liderazgo y la innovación. Nos dan una estructura y nos dicen este es el esqueleto, pero eres libre para desarrollar muchos otros aspectos. Constituyen ese perfil, somos nosotros los que tenemos que crear y proponer soluciones a problemáticas de la sociedad. En cuanto a la excelencia existe la exigencia académica un poco alta. Cuando escogemos esta Universidad asumimos el compromiso de ser mejor y de dar más siempre.

Profesionales que sean innovadores, líderes y excelentes seres humanos, así se puede conseguir que la Universidad sea la más innovadora de todas. A medida que los egresados puedan adoptar esos valores yo creo que los estudiantes van a hacer la diferencia.