

Revisión y actualización valores Uniandes



Relatoría

definición de valores

VALORES

Llevo una semana trabajando acá entonces no tengo tanta experiencia pero creo que uno es la excelencia, los públicos por fuera consideran que el tema de la excelencia es uno de los valores. Querer ser mejores y estar un paso más adelante. Creo que es uno de los importantes y fácilmente reconocido.

Más enfocados hacia las personas. La parte técnica de investigación, de la infraestructura, del campus ya está cubierta. Se enfoca hacia la diversidad, pluralidad, a la libertad, cabida de todas las ideas y al trabajo en equipos multidisciplinarios.

La Universidad se esfuerza por ser incluyente. Es una mala imagen que no lo parezca pero desde adentro se siente mucho que es incluyente y se debería transmitir hacia afuera.

Solidaridad por todos los proyectos y que personas de escasos recursos puedan acceder a educación de calidad.

Un valor muy importante es la tolerancia. Mucho respeto entre estudiante y profesor. Un valor para resaltar y fomentar es la tolerancia.

Rigurosidad y la metodología para hacer las cosas. Siempre tiene una estructura sólida, pasos para asegurar el éxito. Capacidad técnica y calidades humanas que se conjugan para producir resultados positivos.

Nosotros en la Escuela de Gobierno tenemos liderazgo y consideramos que es transversal. Acción colectiva que construimos entre todos.

No sé cómo describir como un valor específico la importancia del ser humano, de la persona. Es uno de los sitios en lo que se interesan en la entrevista por saber quién eres, quién es tu familia. No sé cómo describirlo, humano, calidad humana.

Yo creo que más de la visión desde la ingeniería el tener ese compañerismo, esa solidaridad. A uno lo forman como ente individual. Un proyecto no se hace a raíz de una persona sino de muchas personas que pueden contribuir a la sociedad.

Yo encuentro mucho en mi Dirección el trabajo en equipo, cohesión, apoyarse, es algo muy valioso, en otras unidades se percibe como un área de oportunidad. El trabajo en equipo sí está en la Universidad.

Participación activa, por más carga laboral, las personas se muestran interesadas en ser partícipes en diferentes eventos. La carga laboral muchas veces puede sacar de esas actividades a la gente, pero el interés prevalece. Participación activa y entusiasmo hacia las iniciativas de la Universidad a nivel laboral y personal.

Responsabilidad que tiene la Universidad con la generación de conocimiento que puede crear. Cómo pueden influenciar a tomadores de decisiones para afectar políticas públicas, cómo impactar positivamente eso y cómo es una responsabilidad mejorar el país con el conocimiento que se puede generar desde acá.

Participativa en cosas de coyuntura. La Universidad participa en cosas coyunturales y da ejemplo.

Yo creo que hay dos valores muy notorios que he percibido desde la Facultad de Ingeniería. El primero es responsabilidad. La formación de los estudiantes y la forma en que se trabaja desde los diferentes ámbitos, no es solo cumplir objetivos sino los efectos que se pueden lograr. Debo actuar con responsabilidad, los estudiantes, los profesores también. Otro muy importante es el respeto, respeto por los demás, por las opiniones.

La excelencia, creo que todos lo vivimos. Es innegociable. No sé si hace parte pero creo que el compromiso también hace parte del día a día en la Universidad.

La integridad de las personas que estudian o trabajan, todos los que pertenecemos a la comunidad. Ser personas íntegras en lo que hacemos.

El tema de liderazgo, somos líderes y eso se fomenta para los que estamos en la comunidad.

El reflejo del día a día, ejemplares, siempre somos un referente en lo que hacemos. A veces toman relevancia las malas prácticas pero internamente tenemos convicción de dar reflejo positivo.

Universidad exigente. Siempre estar con los estándares, mejoramiento constante, respeto por las ideas. Es increíble como la Universidad es tan amigable a la diversidad de opiniones que se encuentran todo el tiempo. Hay un CBU en el que estudian el Señor de los Anillos. Está muy abierta a cosas que otras universidades no.

Carácter global. Aportan al país trayendo las mejores prácticas o generando interacciones que aportan al país.

Se define en libertad, con los ejemplos es un valor que se vive en toda la Universidad. Es una libertad y respeto por las personas, permite un desarrollo de uno como persona en la comunidad. Mismo valor a cada área. Eso permite un ambiente de comunidad sano para una persona que está en desarrollo desde que está estudiando. No se puede reconocer en las otras universidades del país.

Tolerancia, entender que todos somos diferentes pero podemos convivir en el mismo espacio.

Ser inclusivos, el carácter inclusivo de la Universidad. Aquí cabemos todos independientemente de la posición social, religión, es una universidad laica, libertad de género. En muchos escenarios

somos conciliadores. Tratamos de entender que hay divergencia y condiciones distintas, no tratamos de imponer la verdad que sabemos es cambiante.

Adaptarnos, porque ahorita decíamos los principios históricos siempre van a estar, pero las condiciones, valores y atributos se amoldan a las circunstancias globales. Vanguardia, ser líderes, ser pioneros sin perder la base y los principios, pero amoldarnos. Siempre se va mejorando, los recursos e infraestructura, tangible e intangible. No nos quedamos en la prehistoria.

Estar a la vanguardia mirando nuestros pares que tienen buenas prácticas y poderlas replicar. En los últimos años está más presente en los problemas y la realidad nacional. Presta su academia para resolver problemáticas de índole social, importantes para el país.

A veces nos clasifican como engreídos, inalcanzables, que somos más que todo el mundo. Hay que mirar la forma que eso se invierta. La gente no llega porque dice que la gente es odiosa, creída, clasista, sale y llega a puestos altos. Revisar que tenemos cosas negativas que hay que mirar cómo modificar. El imaginario de las personas es otra cosa.

Eso pasa porque Los Andes carga con esa cruz. Lo que hacen estudiantes y egresados como individuos recae en la Universidad. Nosotros a veces las asumimos como logros nuestros, pero también las cosas negativas que tienen mayor impacto y más controversia recaen sobre la Universidad. Si alguien obra mal le dicen: así es la Universidad, allá le inculcaron eso.

Un valor que vi mucho cuando estaba haciendo lo de quinquenios fue compromiso, la mayoría de las personas homenajeadas hablaban del compromiso que tenían con la Universidad y demás.

Yo no sé si es valor, pero, para mí, es comunidad, la Universidad es comunidad siempre, adentro o afuera, uniandino ayuda a uniandino.

Yo soy nueva, empecé a trabajar la semana pasada, pero sé que hay un sentido de pertenencia muy grande por la institución de parte de todos.

Yo inicialmente pensaba que nos iban a presentar los valores de la Universidad y por eso nos reunían a todos nosotros. Lo que he visto es que la integridad es un valor importante para la Universidad.

La oportunidad de tener estos espacios de construcción colectiva es muy buena, me gustan estas cosas porque lo tienen en cuenta a uno.

Algo que permanentemente he notado es la excelencia en cada una de nuestras labores y en el más mínimo detalle, siempre prima la excelencia con calidad.

Desde mi cargo, he visto la solidaridad con las unidades, siempre han estado dispuestos a colaborar.

Yo creo que honradez, justamente Gestión Humana nos hizo un taller para hablar del tema, es muy importante.

Yo estoy muy de acuerdo con lo que han dicho, la colaboración entre unidades es algo que resalta mucho en la Universidad, siempre está recibiendo información o consejo, eso es un punto fuerte.

No sé si es valor, pero también es prestigio, trabaje, estudie o lo que haga en la Universidad es bueno, siempre la forma como uno lo hace refleja excelencia. Cuando uno está afuera ve que uno apunta a lo mejor, que es algo que solo se entiende desde adentro.

Yo veo que la Universidad se compromete, el compromiso con otros temas del país en diferentes aspectos. Tanto académicamente al mover la base de la Universidad como con otros temas sociales como Quiero Estudiar, investigación, económicos, culturales, siempre está en relación con lo que sucede en el país, eso es muy importante para la comunidad en general.

Cuando hablan de excelencia, ¿creen que es excelencia general o académica?

No, es a nivel general, igual estoy de acuerdo en lo que dices, muchas veces es criticada por el alto costo para ingresar, pero eso es muy coherente con la parte académica, con todo el proceso que lleva un estudiante acá, con todas las posibilidades en el área intelectual y laboral. Responder a esta parte académica con el área laboral hace que la excelencia sobresalga.

También pienso que sea general porque siempre he escuchado que son los mejores profesores y los mejores estudiantes. Teresa quería que la gestión administrativa fuera tan excelente como la de los demás, pero creo que vamos por el mismo camino de excelencia. Creo que sí hay unas pautas, seguro la excelencia será a nivel general, incluyendo la gestión administrativa.

Yo venía pensando en un pequeño resumen de lo que para mí es el perfil de un estudiante uniandino: creatividad, originalidad y que son únicos.

Creo que no solo es importante resaltar los valores de los estudiantes sino de toda la comunidad, como la excelencia, algo que contribuya a que se genere un vínculo, una unión en todas las etapas y posibles actores de la Universidad.

Yo no llevo mucho, entonces mi visión es lo que he podido percibir y que me han explicado. He visto que es muy importante la comunicación con la comunidad afuera, los proyectos, que la gente se dé cuenta y conozca la universidad.

¿Qué valor ves ahí?

No sé, de pronto inclusión, porque es algo que hemos visto en varios escenarios, eso debería reflejarse en lo que hacemos, no solo hacia adentro. La Universidad no se debe ver solo excelente, sino que somos ciudadanos que aportan al país, como apertura.

Yo creo que un valor que he notado es la transparencia administrativa y académica, porque están abiertos a los conocimientos, además de que generan muchas veedurías y cosas externas, como que la transparencia es un eje que articula.

Retomando un poco, lo que hablamos ahora es buscar atraer a los mejores estudiantes. Tenemos todo tipo de público, es muy importante que debe ser una Universidad muy incluyente y, ya que lo es, lo importante es compartir esto, ya que el estereotipo es otro, la gente dice “prefiero irme para otra universidad porque Los Andes no es incluyente”.

Yo creo que también es importante cómo los que hacemos parte de la comunidad nos sentimos orgullosos de ser parte de ella.

Creo que hay un sentido de pertenencia, me doy cuenta de cómo los egresados y estudiantes hablan de su Universidad, cómo la quieren. No fue mi experiencia con mi Universidad, acá su sueño es solo estar acá, eso genera un poco de frustración afuera, pero es un sueño para muchos.

Creo que para ver al tema de la comunidad hay otra cosa que hace la Universidad y es que no tienen solo el compromiso de las personas después del bachillerato, sino que acompañan en todo momento, porque, para mí es muy bonito el proyecto, yo fui parte de ese proyecto, esos compromisos que tiene la Universidad son muy bonitos.

Es muy cierto, el problema que veo es que afuera ven que la Universidad está alejada del exterior, tenemos que darles más visibilidad a las buenas acciones de la Universidad.

Hay algo muy importante y es que la Universidad busca la integralidad entre toda su comunidad. Les ofrece todo: beneficios, centro deportivo... a nivel de empresa y academia busca la integralidad.

Otro valor es la imparcialidad, participa en distintos temas y es muy imparcial frente a los distintos temas.

Eso se suma a la apertura, se vive esa capacidad de diferencia en todo sentido, hay apertura a la diferencia y en muchos otros terrenos.

Yo creo que el valor es un tema de respeto, creo que la Universidad respeta las ideas, la orientación sexual. Ideas, eso representa respeto.

Es también un acompañamiento de la Universidad a los estudiantes, que no solo es que entren y ya, sino que brinda apoyo a todos.

La Universidad es pionera en muchos proyectos que ha propuesto, como Quiero Estudiar, por ejemplo, para muchas otras universidades es un ejemplo a seguir.

Yo creo que fomenta la igualdad y libertad de expresión, pero fundamentado en el respeto a los demás.

Otro que se me viene a la cabeza es la solidaridad, hay muchas personas con ese espíritu de solidaridad.

Lema

LEMA

Más allá del deber, es uno de los pilares de los fundadores.

Casualmente ayer estaba leyendo que un profesor para los grados del 2009, citó los eslogans de las universidades, él habla que hay que ver más allá de lo que pensaron los fundadores y que hay que destacar lo que se ve en las aulas. Es decir la gente que está en la Universidad son personas que se adaptan al cambio.

Conozco a James Robinson, profesor de economía, él ve a los estudiantes y egresados como creativos, únicos y originales. Que muestran la diferencia entre los perfiles que salen de otras universidades. Este profesor busca estudiantes que se destacan y los lleva para Harvard como en una especie de mentoría.

La semana pasada estuve en una reunión y dicen que lo que ven dentro de la Universidad es la excelencia, la adaptabilidad y la capacidad que tienen los uniandinos para trabajar bajo presión. Eso es importante destacarlo en el eslogan.

Me gusta la frase del decano de la facultad de ingeniería que dice, pensar global y actuar local. Es bueno pensar un eslogan que haga parte de la identidad de la Universidad ligada a la coyuntura que vive el país. Es importante tener claro lo que está viviendo actualmente el país. La Universidad tiene un prestigio y es la mejor universidad privada. El lema debe llevar a la acción, no solo de los estudiantes sino también de los administrativos.

Desde el rol que desempeño, me entrevisto con personas del CEU y percibo que a los estudiantes les gusta ser parte de, tienen actitud positiva y les gusta que las cosas se hagan y no importa las trabas que se le aparezcan; lo importante es sacarlo adelante.

Somos parte del cambio

Yo llevo una semana trabajando en la Universidad, pero siento que debe ser mejor cada día dando un paso adelante.

Pienso que algo importante para resaltar es la excelencia y sobresalir en diferentes aspectos.

Con los años que llevo en la Universidad, he identificado que los uniandinos son muy unidos y es algo que debe resaltarse en el eslogan; es decir la Unidad. Los profesores, los empleados y estudiantes quieren mucho a la Universidad, por eso me parece importante que la palabra amor debe estar en lema. Amor al país, amor a la sociedad, amor a la familia.

Yo creo que el eslogan debe ir arraigado a la imagen, por ejemplo el logo es fuerte tiene ramas que se unen, entonces debe tenerse en cuenta que somos muchas facultades muy diversas que

deben unirse con un fin. Acá los estudiantes son integrales, no solo ven lo de su carrera, si no se amplían en muchas áreas.

Yo creo que Crear es uno de los pilares de la universidad, se crean proyectos, ideas, empresas y esa continuidad debe tenerla.

Yo creo que de pronto algo importante que debe representar a la Universidad es la honradez, acá en Colombia se ve mucho que se debe mostrar la honradez, por eso es bueno manifestarlo en el lema.

La Universidad hoy en día es la innovación, suena cliché, pero creo que hay muchos retos ahí, porque el uniandino tiene mucho de innovación con sentido social.

Excelencia académica con sentido humano

Crecimiento humano y progreso académico

Chévere que tenga algo académico, lo espiritual, lo humano y lo social, algo más moderno, debemos combinarlo.

Lo que busca la Universidad es hacer mejores seres humanos, es decir que debe tener la palabra humano.

Algo que sea de construir comunidad.

Hay un lema que se usa de frente a Monserrate y de espalda al país, es bueno darle la vuelta a esa frase, con todas las ideas que hemos recogido acá. De frente al progreso y de espalda a la intolerancia.

De frente al conocimiento y al sentido humano

Me parece que la Universidad juega un papel importante en la construcción de la sociedad.

Toca empezar con palabras claves para no abarcar algo muy amplio.

Pineros y líderes en lo que hagamos.

Yo creo que una de las palabras que pondría es excelencia.

Yo creería que mi aporte sería inclusión social.

Creo que lo que diferencia a nuestra Universidad es que está abierta a muchas cosas. Innovación y vanguardia. Que diga que no me quedo solamente en venir a recibir una clase. Aunque las nuevas generaciones estamos llegando a que aquí podemos conseguir mucho conocimiento, pero que no se quede solo en la academia.

Me parece que por el lado del latín no va la cosa.

Los que están como ejemplo no nos pueden dar luz porque están muy lejos de lo que somos.
En latín, no.

La gente está esperando encontrar ahora algo más moderno.

Otra palabra que se me viene a la mente sería conciencia porque no nos quedamos solo en lo académico sino que hacemos un esfuerzo por estar conectados con la realidad y transmitir esa visión a los estudiantes.

No sabría cómo plasmarlo pero es un punto para tener en cuenta. En una reunión de posicionamiento hablamos, que si bien nos gusta ser exclusivos, que es un poco como ya está posicionada la Universidad, podemos mostrar que estamos abiertos a todos y que nuestra Universidad es para todos. No sé cómo mostrarnos, sí muy buenos, muy exclusivos y únicos, pero no inalcanzables.

Estamos demasiado aspiracionales.

Liderazgo, excelencia e inclusión.

Yo creo que nos hizo falta una y tiene que ver con los orígenes de la Universidad.
Imparcialidad, estar abierto a todo. No política, no religión. Libertad.

Generamos conocimiento y estamos a la vanguardia.

Construimos una sociedad inclusiva. Líder y de excelencia.

Me gustaría darle la vuelta al de espaldas a la indiferencia de frente a la calidad.

Yo no sé si la Universidad tenga un lema. Un espacio en el que hay cabida para todas las ideas.

Creo que debe tener algo de excelencia porque es algo por lo que nos reconocen, pero independientemente de si me gusta la academia o no, me gusta la sensación de poder hacer parte de una comunidad.

Yo pienso también que puede ser. Compromiso con la excelencia.

Incluyente y sostenible.

Yo no sé si se puede. Trascender hacia fuera. Como la Universidad se expande y esa comunidad se agranda.

Construyendo tejido social.

Somos parte del cambio.

Tal vez algo de sencillez. La Universidad la tienen muy magnificada y creen que nadie puede entrar aquí. Incluir algo de sencillez en lema puede hacer que cambie esa visión.

Educación de calidad al alcance de todos.

Línea de lo interdisciplinario. Aquí hay muchas disciplinas.

Complementando un poco la parte de comunidad, cómo se hace el trabajo en equipo hacia un solo objetivo. Resaltar la Universidad en la parte social y que sea un sentido de pertenencia.

Para mí otra cosa importante es la generación de conocimiento. Conocimiento experto y abierto para todos. No que la vean inalcanzable.

Apertura. Tal vez como que de alguna forma recoja la palabra apertura que es lo que hace agrandar la comunidad. Se puede ver como algo comparativo abierto. Que realmente se vea como el núcleo.

Trascender me gusta y no quedarse en el tema académico, me parece que tiene que tener un componente social. Como de transformación.

Algo que tenga que ver con el impacto regional. El impacto que tiene la Universidad en el país.

Conocimiento experto al servicio de todos.

Construyendo tejido social.

Una comunidad que construye y trasciende.

No sé si incluyente recoja que cualquier persona puede ser parte de la comunidad.

No solamente que pueda hacer parte de la comunidad, que les interesa que haga algo en la comunidad. Que incluya y esté abierto a lo que pasa a mi alrededor.

Hacemos parte del cambio.

La Universidad como un punto de articulación social y entra un poco en lo de construir comunidad. Articulamos. Empresas personas, gobernantes. Ser un punto de encuentro y de referencia.

Algo en común que le dé como una categoría a la comunidad.

Comunidad articuladora que construye y trasciende.

Yo no sé si con los temas coyunturales del país, es decir con corrupción y eso, valga la pena incluir temas de transparencia, porque somos un ejemplo de eso y ese es nuestro

compromiso, nuestra promesa. Tenemos un poco de gente que se van a convertir en los próximos tomadores de decisiones de nuestro país.

Una apuesta por las generaciones futuras.

Construimos conocimiento y país.

Es como si fuera una multiplicadora de valores.

Construir valores.

Articulador y multiplicador.

Construimos y multiplicamos valores para las nuevas generaciones.

Uno no sabe si lo está haciendo bien hasta que no llegan esas generaciones al punto de actuar.

La Universidad es punto de referencia a la que siguen muchas universidades.

¿Cómo ser un referente que sirva de ejemplo?

Construimos conocimiento.

Ahora podemos ser referentes pero luego vamos a querer hacer algo más grande y un lema no puede perder vigencia.

Juntos construimos.

Hay que involucrar a la persona. ¿Qué es lo que más nos importa? Yo creo que hay que hablarles directamente a las personas.

Transformamos mentes para construir comunidad.

Sostenibilidad transversal, educativa y humana.

Relatoría

ámbito de la educación

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN

La excelencia es el referente de pares y de otras universidades, es el posicionamiento nacional e internacional de la universidad.

La diversidad se vive en nuevas metodologías de Ser Pilo Paga por ejemplo; alimenta y diversifica los estratos sociales y le da un vuelco total a la Universidad, está el estrato dos tratando de sacar su carrera adelante. Este aporte que le dio el gobierno genera sensibilidad entre los estudiantes. Tienen que continuar haciendo aportes positivos a la sociedad a través del conocimiento.

Abrir otras cátedras y otros programas que más allá de los discursos forje o siembre ese carácter, que se vuelva algo cotidiano, que sea visible que la Universidad no distinga entre posiciones políticas, religión o preferencias sexuales. Hoy eso se muestra pero se puede fortalecer aún más, por ejemplo programas como la maestría de género. En otras universidades esos temas no se ven.

Considero que la Universidad cuenta con unos cimientos sólidos para que se consolide la educación. Por esta razón la Universidad siempre se ha destacado nacional e internacionalmente.

La educación está en todo, no solo en las aulas, la creación del MAAD por ejemplo, creo que no solo se les enseña a los estudiantes sino que también está incluido el resto de miembros de la Universidad y eso la hace incluyente también.

No hay duda de que los egresados son los mejores profesionales del país, hay que pensar en que no solo sean excelentes académicamente sino también más integrales.

La Universidad es muy propositiva y está buscando siempre nuevas respuestas y se cuestiona permanentemente. El tema de la innovación es una de las fortalezas de la Universidad, fomenta la creatividad de los estudiantes y se incentiva la generación de nuevas propuestas.

La diversidad también se ve desde el aporte del conocimiento que viene de otros países, el hecho de que haya profesores extranjeros le da fuerza a la formación amplia del estudiante, enriquece el proceso de formación.

Hacia afuera no es tan visible que la Universidad sea muy incluyente, pienso que se deben crear estrategias para visibilizar la inclusión que es evidente dentro de la Universidad, también incrementar las actividades extracurriculares enfocadas en lo social. La imagen de la Universidad es opuesta a su realidad.

En mi opinión se deben ampliar más los espacios de integración entre los estudiantes, promover el liderazgo en temas de inclusión o crear cátedras acerca de eso, por la realidad actual que vive el país.

Pienso que se debe dar mayor peso a los procesos de scouting, invitar o 'atrapar' a los chicos que son buenos, también incluir no solo a los más pilos, ser más abiertos a aceptar estudiantes no solo excelentes académicamente sino que reúnan una serie de potencialidades.

Valorar al aspirante más allá de un resultado del Icfes, cuando se habla con los papás es difícil plantear que su hijo no entró a la Universidad por un puntaje.

Hay que pensar en cómo quiere mostrarse La Universidad ante la sociedad y de acuerdo con eso generar campañas de comunicación para los públicos objetivos.

Pensar en incluir cátedras que tengan que ver con lo social; también es importante ampliar la contratación de personas con discapacidad.

Pienso que es importante también que el campus sea abierto, que la sociedad permee y vea.

La excelencia se manifiesta con los profesores, la calidad de los profesores es alta, la diversidad está presente siempre a nivel de toda la comunidad, el respeto por todos los actores de la comunidad.

No soy uniandina, pero la excelencia académica y la diversidad son algo muy visible. Hay una apertura a toda la comunidad para que se enfoquen diferentes problemáticas.

La visibilidad de la Universidad es evidente, tiene los mejores profesores y estudiantes, para ingresar el aspirante tiene que traer una alta calidad en su trayectoria del colegio. La diversidad se ve en el resto, respeto por las diferentes opiniones, se ven personas con diferentes estilos de vida, hay respeto y deseo por incluir la diferencia.

El liderazgo está en las altas posiciones que ocupa la Universidad. Así que debemos continuar siendo un referente de excelencia a nivel nacional e internacional, esto se da por la excelencia, está posicionada como líder en temas de educación e investigación en el país.

La diversidad se da en cómo la Universidad ha roto el imaginario de que era de elite, ahora hay más énfasis en la excelencia académica y eso es lo que más le interesa a la Universidad.

La diversidad de la Universidad no solo se enfoca en formar en cada disciplina, sino que los estudiantes tengan un conocimiento integral y puedan interactuar con otras áreas y con otros conocimientos.

Mantener la calidad de los profesores actualizando permanentemente sus metodologías pedagógicas. Para la evaluación, constantemente se evalúan los estudiantes y profesores, para

tratar de nivelar a los estudiantes, no es un tema al azar, se cuidan el entorno, el estudiante y el profesor para que este proceso sea exitoso.

La apertura que ha tenido la Universidad es interesante, lo de Ser Pilo Paga es muy diciente, privilegian el conocimiento y las habilidades por encima del dinero. El respeto se ve en la ayuda dentro de la comunidad y de pertenencia a una comunidad. Liderazgo en que los estudiantes pueden mostrarse como líderes en diferentes disciplinas.

Yo siento que flaquea en el respeto, la Universidad ha pasado por unas situaciones en las que no ha salido bien librada. No se ha hecho muchos esfuerzos para que se refuerce este valor, yo ampliaría los espacios de escucha y retroalimentación y mejorar la comunicación de doble vía.

Eso que dices es algo como generar una cultura de respeto permanente, no ser tan reactivos sino más proactivos.

Esto es muy importante porque es el compromiso que tenemos en la formación de los futuros líderes, es ver qué les entregamos a estas nuevas generaciones para que empiecen a trabajar por el futuro.

Yo quiero resaltar el liderazgo, no solo somos institución líder; la filosofía es formar líderes.

Promover la excelencia en todos los ámbitos, más que en lo académico en lo personal de todos los miembros de la comunidad.

La excelencia se ve en los salones de clase, las interacciones, las preguntas y todo el conocimiento que se genera en el aula. La excelencia académica y humana crea mejores seres humanos.

La diversidad genera tolerancia para el avance de la sociedad y el respeto forma mejores personas y mejores líderes.

La Universidad es una de las más importantes, en posgrado hay un proceso muy riguroso para aceptar estudiantes, la diversidad es el pilar de los otros tres valores. Programas como Ser Pilo Paga y Quiero Estudiar dan visibilidad de diversidad e inclusión.

Las opciones que da la Universidad hacen que la persona pueda tener diversidad de pensamiento, le generan una visión más amplia, más preocupación por lo social.

Mantener La flexibilidad curricular permite diversidad en temas de procedencias, manteniendo la excelencia académica, la posibilidad de conocer personas de otras carreras, de debatir ideas distintas, la posibilidad de hacer dobles programas o hacer una opción, por ejemplo.

Se puede pensar también en la creación de nuevos programas como blended y en ambientes virtuales para lograr llegar a las regiones.

Sí claro, mejorar la oferta de programas virtuales para lograr el acceso de las regiones y construir país.

Abrir los canales para que realmente más gente pueda acceder a la Universidad.

Nos frenamos por que la calidad y excelencia se pueden ver afectadas por el tema de la virtualidad.

También se pueden ampliar los programas de mentoría, voluntariado y trabajo social. Los papeles de monitores o de asistentes académicos forman al estudiante para que quieran continuar ejerciendo como profesores.

Los intercambios y las prácticas académicas también favorecen la formación del estudiante. La Universidad se preocupa por los convenios que quiere hacer para el bienestar de estudiantes.

El reto es buscar los recursos para permitir el acceso a quien no tenga la capacidad económica, porque hay muchos aspirantes con un potencial gigante pero sin posibilidades económicas para acceder.

Esto es algo como democratizar la educación para lograr ese impacto y ofrecer la oportunidad a quienes no pueden pagar el costo de la universidad.

Relatoría

ámbito de la investigación

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN

Por su excelencia en la calidad de las investigaciones y la información que se genera desde lo social hasta unas algas microscópicas. La Universidad cuando hace una investigación siempre mira el entorno, un ejemplo claro es la investigación de la Elca. Somos excelentes en educación e investigación.

La Universidad no solo se encarga de investigar la ciencia, si no también se encarga de la parte social, un ejemplo es la investigación de la Elca.

La Universidad siempre mira las investigaciones que tengan proyección social. Liderazgo es la opción de proponer. No solo en la ciencia sino también en lo social. Acá los profesores son investigadores porque la Universidad lo promueve.

En las maestrías somos líderes en investigación, dentro del ranking es una de las categorías en las que tenemos que ser líderes.

La universidad es líder en investigación

Yo creo que desde la parte de la investigación, la excelencia se genera detrás de todo lo que se quiera fomentar en una Universidad. La solidaridad y el respeto van de la mano así los profesores no la tengan tan bien. Les importa más el resultado de una investigación. Y siempre en las investigaciones se tiene un liderazgo.

Yo pienso que excelencia y liderazgo van muy de la mano y la Universidad se destaca a nivel nacional e internacional en la investigación. Lo importante es la variedad de temas y hacer que la competencia sea grande.

Excelencia es poner el conocimiento en pro de mejorar algo, en todas las facultades se promueve la investigación. No es opcional, es algo que se promueve en la Universidad.

El liderazgo en la investigación es dado por la excelencia.

Yo considero que las investigaciones son tomadas en cuenta como punto de referencia en el estado y demás universidades, gracias a su excelencia. Cuando la Universidad se convierte en punto de referencia, hace que se vea la excelencia. Es una universidad incluyente desde todo punto de vista y el respeto es más por la referencia que tenemos como institución. Somos líderes en investigación en temas que han aportado al país e incluso para muchas universidades. Poco a poco nos hemos caracterizado por ser una Universidad pionera en investigación.

Somos líderes y promotores de investigaciones que favorecen a la sociedad.

El respeto en los procesos administrativos, para desarrollar los proyectos investigativos.

Yo creo que nuestros profesores y sus investigaciones siempre tienen impacto y tratan de solucionar una problemática, por eso siempre somos líderes en aspectos muy particulares acá en el país.

Yo creo que un claro ejemplo de investigación como líder es la Elca, que lleva muchos años y han hecho una investigación muy a fondo del tema social.

La Elca es un ejemplo de excelencia y liderazgo en la investigación social

La Universidad tiene muchos grupos de investigación aprobados por Colciencias, gracias a su excelencia.

Es importante saber cómo se comunican los resultados de las investigaciones, como pasar del papel a llevarlo en hechos en la sociedad.

En Ingeniería hay cosas que uno no entiende, pero la idea que tenemos como gestores es llevar eso a un lenguaje común, que cualquiera lo pueda entender y que no se vean solo los términos científicos.

Para mí la diversidad y el respeto van muy de la mano. Hay mucha diversidad en las investigaciones, por eso hay que respetar las investigaciones que vienen de las diferentes disciplinas.

Lo que yo veo en los valores y la investigación es que se cubran todos sus valores. La Universidad se caracteriza por el respeto a la diversidad, entre más pensamientos diversos las investigaciones pueden tener más impacto en la sociedad.

A mayor excelencia en las investigaciones de la universidad más avance en la sociedad.

Entre mayor diversidad mayor conocimiento.

Entre más investigadores haya más líderes existirán en la sociedad.

Es importante trabajar en equipos multidisciplinarios ya que arrojan mejores resultados en las investigaciones, por eso es importante el valor de la diversidad y es una característica que tienen las investigaciones de la Universidad y se debe seguir promoviendo.

La investigación en la Universidad es uno de los pilares de lo que se hace acá. La investigación siempre ha sido promovida en la Universidad sin importar el área que trabajas y debe ser líder en el mundo.

Yo quiero resaltar el liderazgo en la investigación. Ya que la Universidad es líder en investigaciones de medicina y otras áreas. Las facultades siempre impulsan a los profesores a que investiguen, para tener impacto en la sociedad siendo referencia para otras universidades.

A mí me parece muy chévere de la Universidad que uno encuentra proyectos de grado muy buenos y eso se debe a que la Universidad fomenta a los estudiantes a la investigación.

Lo bueno de la diversidad es que acá las investigaciones se pueden relacionar entre diferentes áreas del conocimiento, se mezclan ingeniería, diseño por ejemplo. Eso hace que seamos líderes e innovadores en la investigación.

En la facultad de Administración, uno de nuestros argumentos es que acá nos preparan no para leer libros, si no que tenemos la opción de estudiar con los creadores de los libros, estamos con gente que realmente hace cosas en la sociedad y con gente muy buena en sus áreas y es por eso que somos excelentes en lo que hacemos.

Soy gestor de comunicaciones en Industrial y en el boletín que hago no sabía cómo hacer para llenarlo de información y me lleve una sorpresa cuando vi todo lo que hacen los muchachos y son cosas que podemos mostrar y contar no solo a la comunidad interna de la Universidad si no mostrarlo al mundo.

Acá la investigación también va en egresados, no solo los estudiantes y profesores. Lo bueno es ver cómo esos principios que aprenden en la Universidad se siguen desarrollando después de graduarse.

Es importante interiorizar la importancia de las investigaciones y tengo la percepción que la gente afuera no dimensiona todo lo que hacemos en investigación.

Es importante mostrar el impacto que tienen nuestras investigaciones en el país.

Hay investigaciones que hacemos con el gobierno, por ejemplo las de vivienda de interés social y debemos mostrar ese impacto.

En mi facultad llegan muchos proyectos de investigación y mi trabajo como diseñadora gráfica es mostrarlo bonito. Pero siento que muchas buenas investigaciones se quedan el papel.

Es importante que las investigaciones no se queden solo en el papel.

Hay facultades muy fuertes en investigación y debemos apoyar a las facultades que no son tan fuertes en este tema.

La investigación sale de las aulas, ya no es solo netamente académico si no que se va a la sociedad. Juan Felipe hizo una investigación con los estudiantes de Ser Pilo Paga y fue algo muy bueno que se debe mostrar.

En la facultad de Derecho se impulsan muchas investigaciones humanas, se revisa cómo se quebrantan los valores en la sociedad y cómo se está viendo y ha cambiado de rumbo para ser más claro en cada uno de esos temas. En la parte cotidiana, se genera ese impacto y muchas

veces no se da a conocer de la manera que se debe y no se genera interés desde afuera hacia acá, creo yo que para la investigación, integrar los valores es fundamental.

La Universidad tiene respeto por las diferentes ideas de investigación, con diversidad de temas que innovan en la sociedad.

Relatoría

ámbito de la sociedad

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN EL ÁMBITO DE LA SOCIEDAD

La excelencia creando profesionales.

Con los egresados se demuestra la excelencia en educación que tiene la Universidad. Se ve en las empresas como escalan con egresados adentro.

Excelencia no solo para estudiantes sino para todos: profesores, administrativos, egresados.

Liderazgo seguramente es algo en lo que se enfoca la Universidad.

La Universidad debe fortalecer los valores en el sector externo. Los demás nos ven muy apartados. Hasta qué punto la gente reconoce que es una Universidad diversa. No solo como excelentes sino con otra serie de valores que están presentes.

Universidad autónoma en temas de religiosidad. Demuestra respeto a las ideas de diferentes personas que puedan estar acá. En la diversidad está lo interesante de la vida, en que venimos de sitios diferentes, de estratos sociales diferentes. Para mí que vengo del tema de filantropía estar en un entorno con personas con vidas diferentes y poder compartir y ver esas diferencias...

Romper el imaginario de que aquí vive y trabaja gente muy pudiente. Integrar nuevas personas e integrándose más a la ciudad y más al país. Cambiar el dicho, mostrar cómo la Universidad se ha abierto y romper estereotipos.

Se manifiestan el valor de la excelencia con la calidad de profesionales egresados de la Universidad. La diversidad con los diferentes tipos de investigaciones, con tipos de conocimiento y con la diversidad humana que hay en la Universidad.

La gente tiene un imaginario de la Universidad en que la gente no se respeta por el movimiento de estudiantes por internet. Inculcar el respeto por los demás en la comunidad. Aunque se está trabajando un poco más.

En acciones negativas nos han señalado pero los grupos son de todas las universidades no solo de nosotros. Nosotros somos punto de referencia. El tema del respeto no es únicamente de uniandinos, pero los que se llevaron el título fueron de Los Andes.

El liderazgo con los líderes uniandinos que tiene el país. Varios uniandinos en altos cargos políticos, científicos de la Universidad.

Porque adentro haya personas líderes que saquen adelante lo que la Universidad se propone.

No solo líderes como personas sino como Universidad. Somos el foco para universidades. Somos ejemplo.

Los hitos que ha tenido la Universidad a lo largo de los años. Por ejemplo, la primera conexión a internet. Esos hitos que afectan a nivel interno pero son replicados a nivel nacional y nos conectan con el país.

Resaltar los aspectos que la gente no conoce y se hacen en la Universidad.

Personajes influyentes que han salido de acá. Los arquitectos, por ejemplo, Daniel Bermúdez. Hay mucha gente que está ligada a la Universidad y que sus valores se van a ver reflejados y van a ser un referente, unos mejores que otros. Uniandes, a construir país.

El tema de liderazgo es súper importante. Es líder no solo en Colombia sino a nivel Latinoamérica. La Escuela de Administración, todos los rankings, también el departamento donde yo estoy, lo que hacen por el programa Quiero Estudiar afecta a la sociedad y es un ejemplo de cosas que se pueden hacer y que se pueden aportar. Liderazgo muy importante y ejemplo para otros.

Incentivar los talentos desde los mejores Icfes, que las personas se conviertan en referentes.

Yo quise venir a esta mesa porque mi visión es más desde la sociedad que desde la comunidad. No llevo mucho en la Universidad. Estuve en la Alianza Educativa y ahorita es uno de los mejores colegios de concesión en Bogotá. A mí me llena mucho salir de ese colegio y estar en la Universidad que apoya al colegio. En el colegio se hablaba que lo están apoyando otras universidades que lideran la situación educativa del país y que es siempre apuntando a la excelencia académica. No solo se maneja dentro de la comunidad uniandina sino también hacia afuera como país.

Temas delicados, por ser la Universidad siempre está en la mira de cualquier cosa que pase, problemas con profesores o grupos de Facebook, generar respuestas a tiempo en cuanto a esas situaciones. Reacciones que sean inmediatas para poner en balance ese tipo de cosas. Reacción de la Universidad frente a la sociedad. La Universidad lo plantea muy bien.

Yo creo que de la excelencia podemos impartir conocimiento y ser cómplices de compartir cosas con los más necesitados o que necesiten algún tipo de enseñanza para sus funciones del día a día.

En la diversidad hay tolerancia. Tolerantes a temas y pensamientos. Podemos ser figuras y partidarios de que podemos enfrentar situaciones con argumentos.

El respeto viene de la tolerancia frente a situaciones y personas.

Liderazgo en la reacción frente a lo que esté pasando. Manejar situación sin esperar a que lleguen acontecimientos para poder actuar.

La diversidad se ve más hacia adentro que hacia afuera. La Universidad respeta pero hacia afuera no es tan claro. Podríamos empezar a trabajar en eso.

Respeto va de la mano con diversidad.

Ya es líder en excelencia pero le falta ser líder en temas sociales. No estoy segura de qué forma pero le falta ser más líder en eso. Formar personas líderes con más sentido social.

Todos los valores tienen una estrecha relación con la sociedad porque no es un ente solo, los administrativos hacemos parte de la Universidad y de la sociedad. Nosotros como parte de la sociedad hacemos parte y somos representantes de los valores de la Universidad, que son transversales para todos.

Yo trabajo en Administración y he podido ver que la Universidad es líder respecto a otras universidades del país. Identificar la visión de verlos a ellos. Yo creía que las universidades eran nuestra competencia pero nosotros como líderes tenemos la obligación de promover excelencia para contribuir con el desarrollo del país. Es algo que tenemos que seguir haciendo.

En el ejercicio anterior mencionaron la imparcialidad de la Universidad, no sé si podría aplicarse al respeto para demostrar eso hacia afuera, no se planta en sus posiciones; es muy imparcial. Tiene que ver mucho con el respeto.

Liderazgo es el tema en el que la Universidad más aporta. Es darle más visibilidad, ser independientes, también nos gusta no figurar mucho y a veces el mundo externo no lo alcanza a ver. Mantener la excelencia para enfocarse en otros atributos para seguir siendo líderes en los demás. En esa parte me parece importante lo que dices.

Yo creo que los 4 valores se manifiestan muy bien. Además la Universidad goza de un gran prestigio y tiene un buen reconocimiento. Cualquier proyecto hacia adentro o hacia afuera, calidad, liderazgo, acá surgen ideas, mantener una buena línea, diversidad que se manifiesta en muchos tipos de ámbitos que da posibilidad de muchos aspectos. Darles visibilidad a los proyectos que se hacen en la Universidad.

La excelencia y el liderazgo son valores muy establecidos hacia afuera, ya tiene un posicionamiento ganado. Frente a diversidad seguimos por un lado promoviendo ambientes en que cabe todo el mundo. Si no tiene el dinero, están las becas institucionales y Ser Pilo Paga. Se promueven ambientes diversos de personas. Es una Universidad abiertamente laica e independiente de política, diversidad sexual, hay muchas universidades que dicen que no son así pero son muy católicas, es difícil encontrar eso. Abiertamente laica y apolítica, no promueve ningún tipo de dogma. Puede encontrar mucha diversidad en esos ámbitos.

Quiero complementar, porque siento que de los 4 hay que reforzar diversidad y respeto porque se han visto casos como los de Facebook donde no se respeta, sí tiene algo de

liderazgo y reacción frente a lo que estaba pasando pero reacciona de forma más cercana a los estudiantes, implementar medidas y que externamente no sé, sea diferente.

Más clara la respuesta de los directivos, se nota mucho la expresión de los estudiantes pero no hay comunicación bidireccional tan clara. ¿Cuál es la solución a ese tipo de asuntos que son muy delicados?

Yo tengo la misma percepción, tengo muy viva mi percepción desde afuera porque empecé hace poco. La excelencia y liderazgo han calado. Pero también se reconoce por intolerancia, que se puede extrapolar a diversidad y respeto. Si bien está Ser Pilo Paga que abre ese ámbito, hay mucho que mejorar en ese campo.

Ahí es importante el tema de comunicación y lo malo pesa más que lo bueno. Hay ambientes en los que hay que trabajar respeto y crear ambientes más tolerantes, más incluyentes. La percepción es que hay cosas súper graves pero no lo son. Hacer el ejercicio de autocrítica donde se debe trabajar en conjunto pero debe haber una respuesta más clara de una persona hacia afuera que diga Los Andes no somos esto y somos esto. Otras universidades tienen un personaje que es más vocero. Si no se actúa de una vez, se genera información que es falsa y se toma como realidad.

Con lo que tú estabas diciendo, ese reconocimiento y ese liderazgo hacen que esté expuesta y en el ojo del huracán, puede que las cosas que pasen sean mínimas pero no se puede permitir acá porque es Los Andes. Es una tarea en la que hay que trabajar.

Trabajar en la parte de comunicación, tener una figura, porque tenemos esos valores pero nos persiguen otros fantasmas. Resaltamos lo bueno pero también podemos mejorar lo otro, hace falta resaltar ese aspecto desde mi percepción.

Tú decías que acá no es tan grave... ¿cómo así?

Mi percepción de afuera era que las cosas eran mucho más graves pero al entrar no siento que las cosas sean tan graves. Por ejemplo, que todas las carreras valgan 15 millones de pesos, el clasismo en la Universidad, pero el clasismo no solo se vive acá porque es más costosa. Vas a encontrarte con esas cosas en otras universidades. Ya llevo 6 meses trabajando y he estado en ámbitos estudiantiles y de profesores y no es tan notorio como cuando estaba afuera. ¿Somos tan clasistas? No sé.

Relatoría

ámbito de la comunidad

CÓMO SE VIVEN LOS VALORES INSTITUCIONALES EN LA COMUNIDAD

Considero que esta es una Universidad con excelencia, soy del departamento de Ingeniería Industrial. Tenemos un proyecto de diseñar mejores soluciones. Estamos trabajando en una acreditación y nos ha impulsado a observarnos a nosotros mismos para ver qué estamos haciendo bien y qué mal y ver a qué otros departamentos podemos incluir.

Creo que la Universidad toma referentes nacionales e internacionales que nos ayudan a criticarnos y a exigirnos más para estar siempre en la excelencia. Autoevaluarse, tener referencias mundiales y empujar a los miembros a estar siempre arriba.

En un ejercicio que hicimos recientemente en quinquenios y veía los sueños de diferentes niveles ocupacionales cumplidos en la Universidad.

Cuando aportamos a los sueños individuales de cada una de las personas que trabajamos aquí.

Yo no soy uniandina, soy javeriana y tuve una visión completamente distinta. La diversidad es lo más importante que he visto en la Universidad. Orientación sexual, ideas, proyectos eso nos lleva más adelante y habla de respeto. Es el primero y la excelencia académica.

Yo creo que en Ingeniería Civil y Ambiental la excelencia se manifiesta en que se cree que todos somos capaces de llegar al nivel de excelencia de la Universidad. Siempre nos dan el mensaje de que somos capaces. Reconocimiento de las capacidades del otro por medio de la exigencia. Y tiene ese lado muy positivo y bonito. Podría ser muy duro.

Yo soy el gestor del Cider, somos un equipo interdisciplinario. Profesores de otros países, ideas de género distintas. Distintos pensamientos que viven bien en la misma Universidad.

Los esfuerzos que hace la Universidad para que las personas de todos los estratos puedan estar aquí porque lo merecen.

Yo creo que esos valores se tienen que ver internamente y también en el impacto. En el mercado laboral. Lo que está afuera. Es importante que se vean reflejados ahí los valores. Yo creo que adentro el sentido de pertenencia es fuerte y lo tenemos claro pero hay que trabajarlo hacia afuera.

Yo creo que la manifestación del liderazgo es importante. Somos referentes para otras Universidades en nuestro sistema operativo y en formas de proceder.

Uno aquí pierde el miedo a proponer desde lo chiquito. Comunidad empoderada en tomar la rienda de ideas nuevas.

La capacidad de innovación. Se pierde el miedo cuando ve que sus líderes hacen lo mismo.

Porque aquí se respetan las ideas y la diversidad. Porque aquí todas las ideas son tenidas en cuenta. Gracias al respeto se puede construir el camino para las ideas innovadoras. Me parece esencial que haya respeto porque es lo que permite que como comunidad construyamos una cultura de entender que lo que tú piensas está bien a pesar de que yo no piense lo mismo.

Yo creo que la Universidad es tan grande y sus facultades están tan desvinculadas que eso desvirtúa un poco a la comunidad. Es un ambiente muy competitivo y digamos que el respeto está, pero tal vez hay que poner énfasis en la unidad y en el trabajo en equipo y en la colectividad.

Voy de la mano con lo que dices. Siento la necesidad constante cuando hablan los vicerrectores. Expresan eso de que tenemos a los mejores estudiantes. Somos los excelentes.

Todos desde todas las partes somos los mejores. Mejores profesores y mejores estudiantes, mejores administrativos. Sin las divisiones que hay. Que la excelencia se entienda en todo: académico, papel de egresados, procesos efectivos, profesores calificados, administrativos eficientes.

En la diversidad de estudiantes, profesores y administrativos. Somos diferentes en raza, género, nacionalidades. No hay exclusión.

Los profesores tienen clara la noción de excelencia. Las prácticas para llegar a esa excelencia.

Todos tenemos claro que al estar aquí tenemos que responder de una manera excelente.

No se juzga o se dice que está bien hacer y qué no. Aquí todo el mundo puede dar su punto de vista en grupos pequeños y grandes.

Los estudiantes son líderes natos y generan muchas iniciativas de todo tipo. El liderazgo lo encarnan mucho los estudiantes que vienen con muchas ideas para responder a las necesidades de la sociedad.

Capacidad de innovar y crear potencial en el liderazgo y el apoyo de la Universidad los impulsa.

Comité de mejores prácticas. Apoyar esas iniciativas es apoyar el liderazgo.

Yo creo que la libertad que se ve en una comunidad genera excelencia y liderazgo de cada organismo que está en la Universidad. Además de generar un respeto se tiene en cuenta cada parámetro que es lo que se refleja al exterior.

Yo creo que la comunidad uniandina, en general, tiene un nivel alto de pertenencia. Reconoce lo que es ser uniandino y lo proyecta. Por eso es muy importante la excelencia. Porque es la marca uniandina. Yo creo que en investigación es el proceso de todo lo que uno aprende.

La Universidad se preocupa porque todos los que hacen parte de ella estén bien preparados para responder a los retos de innovación.

Es muy cotidiano ver que el respeto y el reconocimiento están presentes cuando todas las labores son valoradas. Un trato que reconoce y valora al otro. Hace falta cuidarlos.

Vernos como un todo, porque cuando se separan los compromisos se pierde todo.

Nosotros defendemos y enriquecemos la marca pero no como Administración, lo hacemos como Universidad. Todo lo que la gente hace en la Universidad lo defendemos.

Excelencia y liderazgo cuando se asume que la imagen que estoy vendiendo es de una Universidad y no de una facultad o departamento.

Cada valor se ve reflejado en las tareas que tenemos cada uno de nosotros. Sentido de pertenencia.

Sin sentir que estamos ejerciendo nuestro rol, no como facultad o departamento sino como una Universidad.

Aquí se acaban los regionalismos. Todas las regiones del país se encuentran aquí y somos iguales. No sé cuál es la participación de los bogotanos en la Universidad. Pero se nota mucho que Colombia está aquí. Y si a esa torta le agregamos el porcentaje internacional...

La composición de la Universidad hace que la Universidad y las ideas que nacen aquí sean diversas.

Me he dado cuenta de que la Universidad genera iniciativas y proyectos y lidera. Nace una idea y se lleva a cabo. Cualquier idea toma forma y se llega abajo. Aquí se quita el tema de quédate callado. Estamos en comunidad y tenemos que proponer cosas distintas para impactar a la sociedad. Eso pasa mucho en la Universidad.

Al salir de la Universidad y reflejar esos valores integrados y asumir el rol afuera cambia total la concepción de la Universidad.

Sí es cierto que cuando uno está afuera de la Universidad, en otro lugar, la gente tiene una visión de Los Andes distinta a cuando conocen a los uniandinos. Quien lo vive es quien lo goza.

Desde cualquier rol que desempeñes en la Universidad te haces un abanderado. Quien pasa por la Universidad es líder, es excelente.

Eso pasa aquí en esta ciudad y la gente sale y sabe que aquí se vive diferente. La gente nos reconoce como un signo. Cuánto me cuesta. Uno se encuentra con la barrera de que la gente tiene otras cosas en la cabeza y se resume en signo pesos.

De los 4 valores quizá uno que veo en la Universidad en los últimos dos años es que se ha visto envuelta en situaciones que ha tenido que enfrentar. Siento que a veces la comunicación es en una sola vía y no se generaliza y estamos promoviendo que el respeto se dé de la mejor manera, pero las acciones que vamos a trabajar en eso no las tenemos claras. Precisamente para poder seguir corroborando que somos excelentes, incluyentes y que promovemos la diversidad.

Se manifiesta desde que el rector no lo esconde. Una invitación para ser participativos.

El personal de la Universidad trata de ser excelente en todo lo que hace. Hay gente de todos los estratos, razas, orientación sexual y todos somos líderes en nuestros campos de acción.

Transversales a la comunidad. Quiero destacar el tema de la diversidad porque en los últimos años siento que cada vez los espacios que tiene la Universidad son más.

Con espacio para todos con respeto. Respeto por el otro y por la diferencia. Cuando uno está aquí adentro. Me ha tocado conversar con muchachos muy buenos, muy pilos, muy abiertos de mente. La diversidad se vive en la cotidianidad de la Universidad en la convivencia y el respeto.

Digamos en la parte administrativa. Los espacios de la Universidad como el centro deportivo están abiertos a todos, administrativos y estudiantes.

Sería chévere que se viera más y la excelencia yo creo que todo el mundo hace parte de eso.

Procesos diferentes para ser más efectivos, siempre estar a la vanguardia y poder responder a las necesidades de la sociedad.

Seguir mis estudios y poder prepararme más es muy chévere. En términos de diversidad me pega un poco más a mí. Un interés en abrir más las puertas y aumentar la población que está becada. Brindarle las herramientas para que una persona completamente capaz pueda estudiar y salir adelante sin que el dinero sea un obstáculo.

Una visión clara de diversidad de la Universidad. En términos de respeto no conozco mucho, pero sí he trabajado en varios sitios pero he sentido el respeto hacia los otros.

Me gustaría que fueran mucho más vivenciales. Yo he tenido la oportunidad de hablar con muchos estudiantes. A ellos les gustan victorias rápidas, valerse de esas mentes que tenemos aquí. Que sepan. Hacer mucho más real todo lo que pasa aquí en la Universidad, que la gente conozca todas las iniciativas y esfuerzos de la Universidad.

Sí esos son nuestros valores y los trabajamos. Falta construir cultura.

Pienso igual que muchos que es transversal se viven incluso muchos más, pero sí se notan y se sienten desde la vida universitaria y el estudiante. Creo que la excelencia es el interés

continuo de aprender. Todos como individuos aportamos. El liderazgo, ser excelente nos hace ser líderes y lo somos en la región y dentro de todas las instituciones

El respeto también va con la inclusión. Desde lo que hay como empleados.